

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBOLDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 1194 del

2.1 NOV. 2025

Oggetto: recepimento della modifica dell'Allegato n. 1 dell'Atto Aziendale disposta giusta deliberazione n. 479 del 12/05/2025; modifica qualitativa a saldi invariati e contestuale aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025 -2027, anno 2025, di cui alla deliberazione n. 110 del 30/01/2025.

Proposta n. del

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Carmelo Fabio/Antonio Ferrara)

Registrazione Contabile

Budget Anno	Conto	Importo	Aut. <u> </u>
Budget Anno	Conto	Importo	Aut. <u> </u>
Budget Anno	Conto	Importo	Aut. <u> </u>

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,
nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024
con l'assistenza del Segretario, **Dott.ssa Irene Anna Grasso** ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore Amministrativo

Premesso che:

- con deliberazione n. 479 del 12 maggio 2025, ad oggetto *“Nota Assessoriale prot. 20394 del 17 aprile 2025. Modifica dell'allegato 1 dell'atto aziendale dell'ARNAS “Garibaldi” approvato con Decreto Assessoriale 114 del 19 febbraio 2020 e successive modifiche ed integrazioni”*, per le motivazioni ivi contenute, è stata disposta, ad invarianza di saldi e risorse, alla trasformazione della U.O.S.D. di “Epatologia in U.O.C. di “Medicina ad Indirizzo Epatologico”, in sostituzione dell'esistente U.O.C. di Gastroenterologia, in atto priva di titolarità e alla trasformazione della U.O.C. di “Gastroenterologia” in U.O.S.D. di “Gastroenterologia”;
- con nota acquisita al prot. 11/2025/DA, il Responsabile U.O.S. *“Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Gestione Fondi PSN, Politiche del Personale e Relazioni Sindacali”*, ha rappresentato la necessità di procedere alla stabilizzazione di diversi profili professionali, ivi meglio specificati, nelle more dell'aggiornamento del PTFP 2025 -2027, in atto vigente;
- con nota prot. 8380/RU del 21/10/2025, successivamente integrata con nota prot. 8817/RU del 01/11/2025, il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane ha richiesto l'autorizzazione alla predisposizione degli atti finalizzati alla modifica qualitativa a saldi invariati e contestuale aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025 -2027, anno 2025, di cui alla deliberazione n. 110 del 30/01/2025, al fine di aggiornare il documento di programmazione alle ridette intervenute modifiche all'Atto Aziendale e alla necessità di completare le stabilizzazioni del personale precario entro il 31 dicembre dell'anno corrente, termine ultimo previsto dalla normativa di riferimento;
- a seguito di autorizzazione della Direzione Strategica, apposta in calce alla predetta nota, con prot. 0023575 del 10/11/2025, è stata trasmessa informativa alle organizzazioni sindacali della dirigenza e del comparto;

Richiamati:

- la Legge Delega 104/2015, che ha previsto il progressivo superamento della dotazione organica come limite alle assunzioni, fermi restando i limiti di spesa, anche al fine di facilitare i processi di mobilità;
- il D.Lgs. 75/2017, attuativo della suddetta legge delega, che ha modificato ed integrato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, consolidando il ruolo assegnato al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;

- Il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., art. 3, comma 1-bis, che prevede l'adozione dell'Atto Aziendale quale strumento fondamentale di organizzazione e funzionamento dell'Azienda;
- il Decreto Ministeriale 8 maggio 2018 che definisce le linee d'indirizzo per orientare la redazione, da parte di ciascuna pubblica amministrazione, dei Piani Triennali per il fabbisogno del personale con particolare riferimento, al punto 7 dello stesso, alle aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale;
- l'art. 11 comma 1 del DL. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dall'art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021;
- il Decreto Assessoriale 2201 del 6 dicembre 2019, recante le *“Linee guida per la determinazione dei Piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche”*, la nota dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 5462 del 29 gennaio 2021, recante *“Appendice alle Linee guida di cui al D.A. n. 2201/2019 per la rideterminazione dei Piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende sanitarie regionali e relative tabelle”*, cui l'Azienda si conforma anche ai fini del rispetto del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con nota 5462/2021;
- Considerato che il Decreto Assessoriale 2201 del 6 dicembre 2019 declina per:
 - a) la predisposizione dei Piani triennali del fabbisogno di personale (PTFP) e delle dotazioni organiche;
 - b) i limiti finanziari da rispettare (tetto di spesa);
 - c) le valutazioni organizzative che devono sottintendere l'individuazione dei fabbisogni;
 - d) gli ulteriori elementi di cui tener conto;

nonché, una volta definito l'iter di verifica da parte dell'Assessorato Regionale della Salute, è data facoltà alle Aziende di procedere annualmente a *modifiche qualitative parziali dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche, ad invarianza del tetto di spesa, nell'ottica prioritaria di riqualificare i servizi sanitari, tenuto conto del diverso fabbisogno di personale in termini di profili professionali /discipline...*” e che, inoltre, *“..... a seguito della rideterminazione dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche e della verifica del rispetto del tetto di spesa, le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario nazionale, anche in connessione con l'andamento dei processi di riorganizzazione, razionalizzazione ed efficientamento della rete ospedaliera, dovranno..... predisporre un programma annuale di revisione della consistenza di personale dipendente a tempo indeterminato, determinato ed altre tipologie di lavoro flessibile”*;

Atteso che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale — che, ai sensi dell'articolo 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021 costituisce parte integrante del Piano Integrato di Attività ed

Organizzazione dell'ARNAS - rappresenta uno strumento dinamico di gestione delle risorse umane nel medio periodo e che va annualmente verificato ed eventualmente modificato, nel rispetto dei parametri di riferimento previsti dalle linee d'indirizzo nazionali e regionali, oltre che reso coerente con le previsioni di bilancio, in relazione:

- a) alle valutazioni organizzative scaturenti dalle modifiche del quadro di riferimento, generale e specifico (es. modifiche alla rete ospedaliera aziendale);
- b) alle sopravvenute esigenze in particolari aree di attività ed ai mutati fabbisogni, nel rispetto dei LEA, degli obiettivi di salute e della mission istituzionale;
- c) alle valutazioni in ordine alle modalità di copertura dei posti ed alle procedure di reclutamento, considerate in relazione al mutato contesto normativo di riferimento;
- d) alle (eventuali) modifiche del tetto di spesa.

Considerato che la dotazione organica è da intendersi quale strumento dinamico utile all'individuazione della migliore distribuzione delle unità di personale e dei profili attraverso i quali garantire l'efficiente e l'efficace erogazione delle prestazioni sanitarie;

Che l'individuazione dei profili professionali nell'ambito della dotazione organica ed ancor più nel piano del fabbisogno, è suscettibile di variazioni scaturenti dalla necessità di far fronte ad esigenze organizzative e/o assistenziali nuove e diverse, senza che ciò comporti modifica sostanziale della dotazione organica;

Ritenuto, per quanto sopra, e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa di riferimento procedere:

- al recepimento della modifica dell'Allegato n. 1 dell'Atto Aziendale disposta giusta deliberazione n. 479 del 12/05/2025 e per l'effetto, all'aggiornamento della dotazione organica in atto vigente come meglio specificato di seguito:

Dirigente Medico – Direttore struttura complessa	Gastroenterologia	- 1
Dirigente Medico – Direttore struttura complessa	Medicina ad indirizzo Epatologico	+ 1
SALDO VARIAZIONI		0

- in esecuzione delle specifiche esigenze e disposizioni della Direzione Strategica aziendale, alla modifica qualitativa, a saldi invariati, della dotazione organica aziendale relativamente ai profili meglio specificati di seguito:

Dirigente Tecnico Sociologo	Dirigenza PTA	- 1
Dirigente Professionale Ingegnere Informatico	Dirigenza PTA	+ 1
SALDO VARIAZIONI		0

- al fine di operare una riduzione rilevante della spesa per il personale a tempo determinato, all'aggiornamento del PTFP 2025-2027, anno 2025, come meglio specificato nell'Allegato n. 1 parte integrante della presente proposta di deliberazione, allo scopo di attualizzare il piano delle stabilizzazioni ivi contenuto, atteso che, ai sensi della Legge n. 15/2025 di conversione con modificazioni del D.L. n. 202/2024, è stabilito che il termine ultimo per procedere alla stabilizzazione del personale precario, ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021 è fissato al 31 dicembre 2025;

Dato atto che le modifiche sopraindicate sono disposte ad invarianza di spesa, come da email del 20/11/2025, prot. 420/SEF, Settore Economico-Finanziario e Patrimoniale, atteso che le modifiche oggetto del presente provvedimento non determinano incremento della spesa complessiva di personale e risultano compatibili con il tetto di spesa aziendale ex art. 11 D.L. 30 aprile 2019, n. 35, conv. in L. 60/2019 e s.m.i., come recepito dalle linee guida regionali di cui al D.A. 2201/2019 e relativa Appendice 29/01/2021;

Che nell'anno corrente, un posto vacante e disponibile di Dirigente Medico di Chirurgia plastica ricostruttiva è stato coperto mediante l'istituto contrattuale della ricostituzione del rapporto di lavoro, con congelamento dei corrispondenti oneri a valere su un posto di Dirigente Medico di ortopedia.

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte di:

- **Recepire** la modifica dell'Allegato n. 1 dell'Atto Aziendale disposta giusta deliberazione n. 479 del 12/05/2025 e per l'effetto, aggiornare la dotazione organica in atto vigente come meglio specificato di seguito:

Dirigente Medico – Direttore struttura complessa	Gastroenterologia	- 1
Dirigente Medico – Direttore struttura complessa	Medicina ad indirizzo Epatologico	+ 1
SALDO VARIAZIONI		0

- **Disporre** la modifica qualitativa, a saldi invariati, della dotazione organica aziendale relativamente ai profili meglio specificati di seguito:

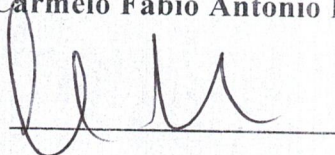
Dirigente Tecnico Sociologo	Dirigenza PTA	- 1
Dirigente Professionale Ingegnere Informatico	Dirigenza PTA	+ 1
SALDO VARIAZIONI		0

- **Aggiornare** il PTFP 2025-2027, anno 2025, di cui alla deliberazione n. 110 del 30 gennaio 2025 come meglio specificato nell'Allegato n. 1 parte integrante della presente proposta di deliberazione, al fine di attualizzare il piano delle stabilizzazioni ivi contenuto, operando, nel contempo, una rilevante riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, atteso che, ai sensi della Legge n. 15/2025 di conversione con modificazioni del D.L. n. 202/2024, è stabilito che il termine ultimo per procedere alla stabilizzazione del personale precario, ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021 è fissato al 31 dicembre 2025;
- **Dare atto** che le modifiche sopraindicate sono disposte ad invarianza di spesa, come da email del Settore Economico-Finanziario e Patrimoniale, atteso che le modifiche oggetto del presente provvedimento non determinano incremento della spesa complessiva di personale e risultano compatibili con il tetto di spesa aziendale ex art. 11 D.L. 30 aprile 2019, n. 35, conv. in L. 60/2019 e s.m.i., come recepito dalle linee guida regionali di cui al D.A. 2201/2019 e relativa Appendice 29/01/2021;
- **Dare mandato** all'U.O.S. *"Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Gestione Fondi PSN, Politiche del Personale e Relazioni Sindacali"* di curare tutti gli adempimenti consequenziali relativi al completamento delle stabilizzazioni entro il termine di legge;
- **Dichiarare** l'immediata esecutività del presente provvedimento in ragione della necessità di procedere nel rispetto dei termini indicati.

ALLEGATI:

- Allegato n. 1 PTFP 2025 -2027, aggiornamento anno 2025 – piano delle stabilizzazioni (parte integrante)

Il Direttore Amministrativo
Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto:

- **Recepire** la modifica dell'Allegato n. 1 dell'Atto Aziendale disposta giusta deliberazione n. 479 del 12/05/2025 e per l'effetto, aggiornare la dotazione organica in atto vigente come meglio specificato di seguito:

Dirigente Medico – Direttore struttura complessa	Gastroenterologia	- 1
Dirigente Medico – Direttore struttura complessa	Medicina ad indirizzo Epatologico	+ 1
SALDO VARIAZIONI		0

- **Disporre** la modifica qualitativa, a saldi invariati, della dotazione organica aziendale relativamente ai profili meglio specificati di seguito:

Dirigente Tecnico Sociologo	Dirigenza PTA	- 1
Dirigente Professionale Ingegnere Informatico	Dirigenza PTA	+ 1
SALDO VARIAZIONI		0

- **Aggiornare** il PTFP 2025-2027, anno 2025, di cui alla deliberazione n. 110 del 30 gennaio 2025 come meglio specificato nell'Allegato n. 1 parte integrante della presente proposta di deliberazione, al fine di attualizzare il piano delle stabilizzazioni ivi contenuto, operando, nel contempo, una rilevante riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, atteso che, ai sensi della Legge n. 15/2025 di conversione con modificazioni del D.L. n. 202/2024, è stabilito che il termine ultimo per procedere alla stabilizzazione del personale precario, ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021 è fissato al 31 dicembre 2025;
- **Dare atto** che le modifiche sopraindicate sono disposte ad invarianza di spesa, come da email del 20/11/2025, prot. 420/SEF ,Settore Economico-Finanziario e Patrimoniale, atteso che le modifiche oggetto del presente provvedimento non determinano incremento della spesa complessiva di personale e risultano compatibili con il tetto di spesa aziendale ex art. 11 D.L. 30 aprile 2019, n. 35, conv. in L. 60/2019 e s.m.i., come recepito dalle linee guida regionali di cui al D.A. 2201/2019 e relativa Appendice 29/01/2021;

- **Dare mandato** all'U.O.S. "*Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Gestione Fondi PSN, Politiche del Personale e Relazioni Sindacali*" di curare tutti gli adempimenti consequenziali relativi al completamento delle stabilizzazioni entro il termine di legge;
- **Dichiarare** l'immediata esecutività del presente provvedimento in ragione della necessità di procedere nel rispetto dei termini indicati.

ALLEGATI:

- Allegato n. 1 PTFP 2025 -2027, aggiornamento anno 2025 – piano delle stabilizzazioni (parte integrante).

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Carmelo Fabio Antonio FERRARA)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Mauro SARINELLA)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giuseppe GIAMMANCO)

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Irene Anna Grasso

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

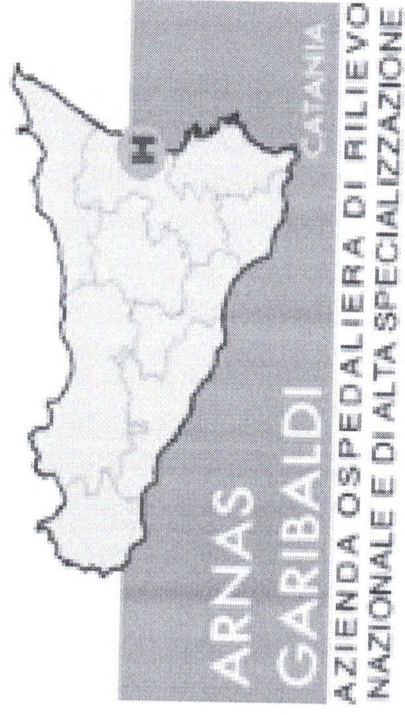
☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



PTEP 2025-2027
AGGIORNAMENTO ANNO 2025
Allegato n. 1

[Handwritten signature]

**PTFP 2025-2027 DELIBERAZIONE N. 110 DEL 30/01/2025 – AGGIORNAMENTO ANNO 2025
MODIFICHE AL PIANO DELLE STABILIZZAZIONI ANNO 2025**

Qualifica	Posti destinati a stabilizzazione nel PTFP anno 2025	Aggiornamento Posti da destinare a stabilizzazione nel 2025	Costo unitario procapite	Variazione rispetto al PTFP 2025 -2027. Anno 2025	Costo complessivo aggiuntivo per effetto delle variazioni
Dirigente Farmacista	1	0	€ 86.032,78	-1	- € 86.032,78
Ass. tecn perito inf.	2	0	€ 29.814,30	-2	- € 59.628,60
Tecn. San. Lab Biom.	1	2	€ 31.858,33	+1	€ 31.858,33
C.P.S. Infermiere	18	21	€ 34.718,31	+3	€ 104.154,93
C.P.S. Ortottista	0	1	€ 31.858,33	+1	€ 31.858,33
Tecn. San. Radiologia Medica	1	3	€ 31.858,33	+2	€ 63.716,66
Autista di Ambulanza	0	10	€ 27.106,49	+10	€ 270.106,49
Dirigente Biologo	2	5	€ 86.032,78	+3	€ 258.098,34
Dirigente Medico – Neurologia	1	2	€ 86.032,78	+1	€ 86.032,78
Dirigente Medico – Ortopedia	0	3	€ 86.032,78	+3	€ 258.098,34
Dirigente Medico – Medicina Interna	0	2	€ 86.032,78	+2	€ 172.065,56
Dirigente Medico – Malattie dell'apparato respiratorio	0	1	€ 86.032,78	+1	€ 86.032,78
Dirigente Medico – Direzioe medica di presidio	0	2	€ 86.032,78	+2	€ 172.065,56
Ostetrica	1	0	€ 31.858,33	0	0

[Handwritten signature]

Assistente Sociale	1	0	€ 31.858,33	0	0
Assistente Amministrativo	3	0	€ 29.814,30	0	0
TOTALE	31	26		26	€ 1.388.426,72

Risorse assunzionali complessive nel triennio 2025-2027 (con riferimento ai posti vacanti al 1° gennaio 2025)	€ 16.396.041,77
Posti vacanti complessivi	356
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione nel 2025	€ 2.500.925,98
Posti vacanti destinati alla stabilizzazione nel corso del 2025	57
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione nel 2026	0
Posti vacanti destinati alla stabilizzazione nel corso del 2026	0
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione nel 2027	0
Posti vacanti destinati alla stabilizzazione nel corso del 2027	0
Risorse complessive destinate alla stabilizzazione nel periodo di vigenza del Piano	€ 2.500.925,98
Posti vacanti complessivi destinati alla stabilizzazione	57
CON RIFERIMENTO ALL'ANNO 2025	
Risorse assunzionali totali riferite al Programma delle assunzioni per l'anno 2025	€ 10.652.964,51
Risorse assunzionali destinate all'accesso dall'esterno nel 2025	€ 7.957.656,80
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione nel 2025	€ 2.500.925,98
Percentuale risorse assunzionali destinate all'accesso dall'esterno nel 2025	74,69 %

